



C.02 - Contester un licenciement avec mise à pied conservatoire

Détail du modèle

Nom du fichier :

C.02 - Contester-un-licenciement-avec-mise-a-pied-conservatoire-Le-Reservoir-a-Lettres.docx

Nombre de pages : 2

Nombre de mots : 463

Date de version : 05 juillet 2025

Résumé : Ce courrier permet au salarié de contester à la fois une mise à pied conservatoire et le licenciement qui a suivi, en dénonçant l'absence de faute grave, le manque de preuves et l'ignorance de ses explications. Il insiste sur l'injustice de la sanction au regard de son parcours professionnel, rappelle le principe de proportionnalité et annonce un éventuel recours en justice si la décision n'est pas revue.

Champs personnalisables du modèle :

| Type de donnée à personnaliser | Informations à renseigner dans le courrier |
|--------------------------------|--|
| Identité de l'expéditeur | [VOTRE NOM], [VOTRE ADRESSE], [CP] [VILLE] |
| Coordonnées de contact | [VOTRE EMAIL], [VOTRE TÉLÉPHONE] |
| Informations de l'entreprise | [NOM DE L'ENTREPRISE], [ADRESSE DE L'ENTREPRISE], [CP] [VILLE] |
| Date et lieu | [VOTRE VILLE], [LA DATE COMPLÈTE] |
| Référence du courrier | [INDIQUEZ ICI LE NUMÉRO DE RÉFÉRENCE] |
| Type de faute | [SIMPLE/GRAVE/LOURDE] |
| Date de licenciement | [INDIQUEZ LA DATE DE RÉCEPTION DE VOTRE LETTRE DE LICENCIEMENT] |
| Motifs de mise à pied | [PRÉCISEZ LES MOTIFS DE LA MISE À PIED CONSERVATOIRE.] |
| Motifs du licenciement | [INDIQUEZ LE OU LES PRINCIPAUX MOTIFS ÉVOQUÉS. ARGUMENTER : ...] |
| Date de l'entretien | [DATE DE L'ENTRETIEN] |
| Formulation inclusive | [DISPROPORTIONNÉ(E)], [INJUSTIFIÉ(E)] |